



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 21 (413) 1-15 НОЯБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru



25 лет — Профсоюзу радиоэлектронщиков



стр. 2

Отчеты и выборы в Трехгорном



стр. 2

НЕ СЛАБЫЙ ПОЛ

Российским женщинам могут разрешить заниматься тяжелым трудом. В Минтруде решили, что легендарную женскую выносливость можно использовать для восполнения дефицита кадров. Эта тема стала предметом для обсуждения на недавнем заседании Общественного совета при Минтруде. Стоит ли менять правила игры и могут ли представительницы прекрасной половины человечества стать серьезным кадровым резервом в надвигающемся демографическом кризисе?

В перечне, утвержденном постановлением правительства в 2000 году, представлен внушительный список профессий, запрещенных для женщин. Среди них: машинист автогрейдера, бульдозера, землекоп, лесоруб, плотник, слесарь-сантехник, каменотес, забойщик скота, рыбак, машинист паровоза, тепловоза, электровоза, монтер пути, водолаз. Всего их в списке 456. В этот перечень попали виды работ, которые могут быть травмоопасны или нанести вред здоровью. Запрет присутствует даже в такой, казалось бы, женской группе, как текстильная и легкая промышленность. Здесь

женщинам противопоказана работа операторами шлифовального оборудования, которые занимаются немеханизированным подъемом и снятием валиков, или прессовщиками при обработке хлопка.

По мнению авторов идеи пересмотра списка, за шестнадцать

лет изменилась технология производства и санитарно-гигиенические условия. А потому и нет смысла сохранять имеющиеся ограничения. «За» высказываются и ряд работодателей, которые считают, что ограничения вызывают сложности в работе крупных производственных компа-

ний. Чтобы самостоятельно вывести конкретные рабочие позиции из списка недопустимых для женщин, приходится за свой счет проходить независимый аудит.

В рабочей группе по пересмотру перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, есть представители профсоюзов, которые, надо сказать, очень осторожно относятся к актуализации списка. По их мнению, чтобы эта работа была адекватной, необходимо соблюдение множества условий. В частности, чтобы в целом оценить рабочее место, надо оценить его техническую и технологическую безопасность, организацию безопасности труда.

Свое мнение по данной теме высказали профсоюзные лидеры и эксперты в области охраны труда.

” **Сегодня нужно говорить не об обеспечении занятости на вредных и опасных рабочих местах, а о ликвидации таких мест и приведении их в соответствие с требованиями безопасности**

МНЕНИЕ

Нина Ковальчук, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения:

- Здесь необходим стратегический подход. Нужно выращивать квалифицированную рабочую силу, а не пытаться за счет женщин решать вопрос дефицита кадров. Тяжелый труд может нанести непоправимый вред здоровью, и это прямым образом отразится на демографии. Физические перегрузки негативно скажутся на женском здоровье, они могут приводить к травмам, изменениям репродуктивной функции.

Сергей Яшукин, председатель профкома ОАО «Челябинский цинковый завод»:

- Никто, конечно же, силой не может заставить женщин трудиться на тяжелых работах. Они вольны в своем выборе и каждая для себя лично принимает решение, есть ли смысл подорывать свое здоровье или лучше найти другие варианты.

Актуально ли сегодня пересматривать этот перечень, сказать сложно. Но, судя по ситуации на промышленных предприятиях, сегодня и так около 10 процентов женщин трудятся во вредных условиях.

Сергей Ярушев, главный технический инспектор Федерации профсоюзов области:

- В последнее десятилетие изменились технология производства, санитарно-гигиенические условия, обеспечение средствами индивидуальной защиты, изменилась сама методика оценки рабочих мест. При обеспечении безопасных условий труда список пересмотреть можно, только делать это нужно исключительно с научным подходом. Но, на мой взгляд, сегодня нужно говорить не об обеспечении занятости на вредных и опасных рабочих местах, а о ликвидации таких мест и приведении их в соответствие с требованиями безопасности.

Ирина Крикунова, председатель первичной профсоюзной организации ГП «Миасский машиностроительный завод»:

- У меня встречное предложение к авторам идеи - вы сами попробуйте себя в этих профессиях. Испытав на себе тяжесть не только физическую, но и психологическую, уже не появится подобных мыслей. Миссия женщины - нести любовь, тепло, заботу и рожать детей. А заниматься нам нужно тем, что нравится, получается и устраивает.

ГМПР: навстречу областной конференции



стр. 3

Дорожим прошлым, строим будущее!



стр. 4

Открой, природа, нам свои таланты



стр. 7

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ТРЕХГОРНОМ

В Трехгорной городской организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и в первичной профсоюзной организации ФГУП «Приборостроительный завод» прошли отчетно-выборные конференции.



Трехгорную городскую организацию профсоюза на ближайшие пять лет возглавила Ирина Сазонова. Такое решение принято делегатами конференции, состоявшейся 1 ноября. На сегодняшний день организация профсоюза численностью около двух тысяч человек объединяет 62 первичные профорганизации. За отчетный период наметилась положительная тенденция восприятия профсоюза, как на уровне города, так и работодателями, говорилось в докладе председателя Ирины Сазоновой. В 2016 году заработала городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Совместными усилиями администрации города, работодателей и профсоюза совершенствуется система

достойной оплаты труда, ведется постоянный контроль по своевременной выплате заработной платы, работа по заключению коллективных договоров.

Однако есть и определенные недостатки в работе организации, которые отметила председатель. Намечалась тенденция снижения профучленства в связи с реорганизацией и оптимизацией предприятий и организаций. Недостаточно ведется работа с молодежью, информационная деятельность, не во всех ППО оформлены профсоюзные уголки. Низкая активность членов профсоюза, а в некоторых ППО равнодушное отношение к работе и самих председателей.

И все же, профсоюз сегодня – это единственная надёжная опора для работников, подчеркнула Ирина Сазонова. Профсоюз реально защищает работников от незаконных действий работодателя, добивается и будет добиваться справедливой и достойной оплаты труда, пособий, пенсий. Профсоюз не раздает материальные блага, а объединяет своих единомышленников для решения главной задачи – защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

На следующий день, 2 ноября, отчетно-

выборная конференция состоялась в первичной профсоюзной организации ФГУП «Приборостроительный завод». В ее работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, генеральный директор ФГУП «Приборостроительный завод» Геннадий Комаров, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Владимир Кузнецов, глава города Евгений Сычев, глава городской администрации Владимир Беляков, председатель Трехгорной городской организации профсоюза Ирина Сазонова.

С отчетным докладом выступил председатель ППО Владимир Фомин. Обсуждение доклада продолжилось в прениях. Выступившие отметили роль профсоюзной организации в разработке и принятии кол-



лективного договора, который неоднократно признавался лучшим на областном конкурсе на лучший коллективный договор, в жизни ветеранов предприятия, работе с молодежью, информработе.

Делегаты конференции оценили работу профсоюзной организации за отчетный период удовлетворительно, отметив необходимость усиления ее роли в защите интересов работников.

Состоялись выборы председателя. Были выдвинуты две кандидатуры – Владимира Фомина и Владимира Рогозина, председателя цеховой профсоюзной организации цеха сборки-разборки. Большинство голосов председателем вновь избран Владимир Фомин. По решению конференции Владимир Рогозин введен в новый состав профкома.



ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

ПРОФСОЮЗУ РАДИОЭЛЕКТРОНЩИКОВ – 25 ЛЕТ

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности отмечает 25-летний юбилей. Накануне этого события председатель Челябинской областной организации профсоюза Наталья Мигунова поздравила коллег с праздником и рассказала об истории профсоюза и его задачах на современном этапе.

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности образован 20 ноября 1991 года на I Учредительном съезде. Уже в первое пятилетие профсоюз получил колоссальный опыт по коллективному отстаиванию интересов работников – в проведении акций, пикетов. Время тогда было сложное, предприятия радиоэлектронной промышленности попали под конверсию и сокращение оборонных заказов, не выплачивалась заработная плата.

За 25 лет профсоюз прошел хорошую школу, вырос профессионализм лидеров и актива. По-другому ставятся и решаются вопросы на уровне администрации, цехов, отделов. За это время прошло шесть съездов, один из них был внеочередным. На каждом из них основные направления деятельности профсоюза корректировались с учетом требований времени.

В современных условиях акцент делается на коллективный договор и социальное партнерство. Только путем переговоров можно избежать социальных потрясений.

К примеру, как это было во времена кризиса 2008-2009 годов. Тогда конструктивный диалог с работодателями в рамках Ассоциации предприятий оборонной промышленности Челябинской области помог уйти от конфликтов и решить в



пользу работников вопросы, касающиеся сокращения численности, неполной занятости, урезания социальных льгот.

Сегодня же мы сталкиваемся с тем, что ряд работодателей пытается все тяготы кризиса переложить на плечи работников и за их счет решить свои проблемы, не желая договариваться. Именно так обстоят дела в АО «Челябинский радиозавод «Полет», где сегодня работники сталкиваются с массовым нарушением трудовых прав. От имени областной и первичной профсоюзных организаций мы обратились в прокуратуру по данному факту.

Но есть и другие – положительные примеры. В частности, ОАО «Южноуральский завод «Кристалл» и ОАО «Южноуральский завод радиокерамики», где работодатель и профсоюз совместными усилиями поддерживают стабильность на предприятии.

Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности подошел к юбилейной дате в готовности постоянно совершенствоваться и действовать в интересах членов профсоюза, как того требуют время и обстоятельства.

Областная организация профсоюза на сегодняшний день насчитывает 3400 человек и объединяет шесть первичных профорганизаций предприятий радиоэлектронной промышленности. Лидирующие позиции по многим направлениям занимает АО «Радиозавод» (г. Кыштым). Все руководители предприятия являются членами профсоюза. На заводе реализуются различные социальные программы, особое внимание – росту уровня заработной платы, вопросам охраны труда. Здесь трудится много молодежи, что само за себя говорит о социальной и экономической привлекательности предприятия.

Социальной направленностью отличается коллективный договор АО «Радий» (г. Касли). На уровне отраслевого соглашения сохраняется заработная плата в ОАО «НИИ по измерительной технике» (г. Челябинск).

Накануне юбилея, пользуясь возможностью с трибуны профсоюзного издания поздравить коллег, я обращаюсь ко всем членам профсоюза, профсоюзному активу, без помощи и поддержки которого невозможно было бы работать, председателям первичек, вкладывающим много усилий для поддержания стабильности в коллективах. Здоровья вам, благополучия и уверенности в завтрашнем дне. За 25 лет мы многого достигли, главное – не останавливаться, а совершенствоваться и двигаться вперед к новым вершинам и достижениям!

НАШИ ПРОЕКТЫ

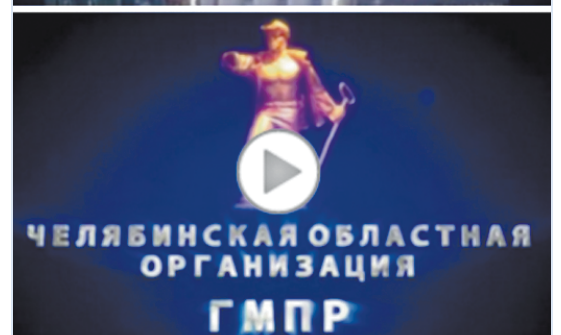
ПРОФАКТИВИСТУ В ПОМОЩЬ

На сайте Федерации профсоюзов в рубрике Медиатека – в разделе Видео размещены фильмы по различным направлениям работы профсоюзов.

В разделе Учебные видеопособия размещены видеоматериалы по заключению коллективного договора, работе профгруппиров, для уполномоченных по охране труда, подготовленные областной организацией Горно-металлургического профсоюза России.

Если у вас есть предложения по новым темам для видеофильмов или вы являетесь автором фильма о работе профсоюзов и хотите поделиться своим опытом с коллегами, звоните и пишите в пресс-центр Федерации профсоюзов.

Наши контакты:
8(351)263-34-01, 263-20-42
e-mail: profred@bk.ru



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Уважаемые делегаты, члены профсоюза!

Сегодня в нашем профсоюзе завершается отчетно-выборная кампания.

Весь 2016-й год в первичных профсоюзных организациях горных и металлургических предприятий области, как и во всей отрасли, подводились итоги пятилетней работы, отчитывались профлидеры, избирались профактивы на новый отчетный период. Эти события коснулись каждого цеха, бригады, смены, одним словом, каждого из вас, а вместе – всей нашей большой 130-тысячной профсоюзной семьи.

Везде, начиная с профгрупп и заканчивая первичными организациями, шла напряженная работа. И радует, что в наших рядах на всех уровнях проявили себя новые лидеры и активисты, молодые, энергичные и уже не новички в профсоюзном деле.

18 ноября на XXII отчетно-выборной конференции Челябинской областной организации ГМПР мы подведем финальную черту всей отчетно-выборной кампании, равно как

и всей работе, сделанной за пять отчетных лет. А сделано было немало, накоплен большой опыт, найдены решения по многим значимым вопросам.

Кроме итогов мы обсудим и перспективы, примем основные направления, в которых будем продвигаться следующие пять лет.

Единство и сплоченность, которые мы продемонстрировали в прошедшие годы – а они были нелегкими – позволяют с надеждой и оптимизмом смотреть в будущее. Смотреть энергично, перспективно.

На нашу конференцию делегированы лучшие представители первичных профсоюзных организаций области, поэтому мы ждем от вас, уважаемые делегаты, максимально взвешенных и конструктивных решений, ведь нам всем предстоит решать поставленные временем непростые задачи. И я уверен, что вместе мы их решим.

Председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов



ДОРОЖИМ ПРОШЛЫМ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

Отчетно-выборный год в Горно-металлургическом профсоюзе России справедливо называют рубежом. Это повод оглянуться назад – подвести итоги, обобщить опыт, сделать выводы. И попытка заглянуть вперед – дать прогноз, наметить планы, определить приоритеты. Это важный момент смены-передачи на эстафете времен.

Сохраняя и используя все обретенное, обязательно двигаться дальше – единый посыл всей отчетно-выборной кампании, прошедшей в Челябинской областной организации ГМПР. Он заложен и в главный слоган XXII областной отчетно-выборной конференции: «Дорожим прошлым, строим будущее!». И в основе всего, как и раньше, люди. Те, ради кого делается вся работа. И те, кто ее делает, наш главный ресурс: профсоюзные лидеры, активисты, специалисты, все, кто неравнодушен к чужим проблемам и кто в этом году взял на себя ношу лидерства, бремя социальной ответственности на следующие пять лет.

ОБНОВЛЕНИЕ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

В ходе нынешних отчетов и выборов в областной организации ГМПР проведена колоссальная работа. Прошли тысячи собраний и встреч, подготовлены и обсуждены тысячи документов, отчетных материалов. Подняты тысячи проблемных вопросов – социально-экономических, по охране труда, профсоюзных.

На новый период избрано **2159** профгруппиров, **559** председателей цеховых комитетов, более **2 тысяч** уполномоченных профсоюза по охране труда.

Качественное обновление актива произошло на всех уровнях профсоюзной структуры. В числе профгруппиров 662 человека – почти треть – избраны на эту должность впервые. Доля молодежи среди лидеров профгрупп увеличилась на 5 процентов, женщин – на 17 процентов.

На уровне цеховых организаций впервые избраны лидерами 23 процента. Здесь тоже выросло число молодежи. И, как и раньше, большинство председателей цехкомов – женщины (56 процентов).

Кроме того, в прошедший отчетный период в профсоюзной структуре появились новые категории профсоюзных лидеров и работников – доверенные лица членов профсоюза и уполномоченные профкомов. Эти категории ввели



первичные профорганизации Группы ММК и ЧМК. Цель – сделать профсоюзную структуру более гибкой и управляемой. Это же нововведение стало одной из причин снижения общего количества профгрупп и цеховых организаций.

ЛИДЕРСКИЙ ДЕБЮТ

Из **35** профлидеров, возглавивших в этом году первичные профсоюзные организации, десять избраны председателями впервые.

Сменила лидера самая крупная первичка: новым председателем ППО Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» стал **Борис Семенов**. Еще одну магнитогорскую первичку – «ММК-Метиз» – впервые в ее истории возглавила женщина – **Елена Рамазанова**. В числе новых профлидеров других крупных предприятий – **Татьяна Колесникова** (Кыштымский медеэлектролитный завод), **Вячеслав Петрунин** (Златоустовский электрометаллургический завод).

Пять из 10 новых председателей профорганизаций – молодежь: **Александр Садырев** («Уфалейникель»), **Светлана Нигаматова** («МетМашУфалей»), **Денис Зубков** (Челябинское рудоуправление), **Алексей Куприн** («Соединительные отводы трубопроводов», Магнитогорск), **Владимир Старостенко** (НИИ Металлургии, Челябинск). Все они в свое время закончили Школу молодого профлидера областной организации ГМПР, успели проявить себя в общественных делах и сегодня готовы приложить свои знания и энергию в работе по защите трудовых прав членов профсоюза.

ДО СЪЕЗДА ОСТАЛОСЬ 9 НЕДЕЛЬ

XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР – завершающий этап профсоюзной отчетно-выборной кампании в нашей области. Это возможность поговорить о профсоюзной работе в масштабе целой пятилетки и на уровне всей обла-

сти. Поговорить со всей серьезностью, вспомнив и недочеты, и самые острые проблемы. И обозначить пути их решения в Основных направлениях деятельности областной организации ГМПР на 2017–2021 годы, которые будут приняты конференцией.

Финалом всей отчетно-выборной кампании станет **VIII съезд ГМПР**, который состоится в Москве 25–26 января 2017 года.

Приближение этой даты профсоюз ощутил еще в начале этого года, когда одновременно с отчетами и выборами началась напряженная работа над проектом нового Устава ГМПР. Ее активными участниками как в первичках, так и на уровне общепрофсоюзной уставной комиссии были южноуральцы, и многие их предложения нашли отражение в проекте. Окончательный вариант Устава примет съезд.

Вместе с Уставом делегаты съезда обсудят и утвердят другие важнейшие профсоюзные документы – Программу действий ГМПР до 2021 года, резолюции по основным направлениям работы.

Планируется, что делегация от Челябинской области на съезде будет самой представительной. Группу из 103 южноуральских делегатов составят представители 17 первичных профорганизаций. Персональный список делегатов утвердит XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР.



Наши люди

НОВЫЕ ЛИДЕРЫ – НОВЫЕ СИЛЫ

Отчеты и выборы – это всегда приток свежих сил, а значит, свежих идей, взглядов. Это естественно и необходимо: профсоюз меняется, обновляется, становится более современным. Он дает возможность проявить себя новым людям – и опытным, авторитетным, и молодежи. В ходе нынешней отчетно-выборной кампании во главе первичных профсоюзных организаций многих предприятий встали новые лидеры, в том числе таких крупных, как Группа ММК, «ММК-Метиз», Златоустовский электрометаллургический и Кыштымский медеэлектролитный заводы, «Уфалейникель». Эти люди – герои сегодняшнего номера.

Борис Михайлович Семенов родился в Магнитогорске в 1969 году. Из трудовой семьи. Его родители – работники Магнитогорского метизно-металлургического завода. С 1986 по 1993 год, с перерывом на срочную военную службу, учился в Магнитогорском горно-металлургическом институте (МГМИ), специальность – «Пластическая деформация порошковых и композиционных материалов».



Вся трудовая деятельность Бориса Семенова связана с Магнитогорским металлургическим комбинатом. В 1993 году пришел работать в обжимной цех №2. Здесь прошел путь от вальцовщика стана горячей прокатки до начальника цеха. Позже руководил

управлением производства комбината. Кризисный 2008 год встретил заместителем директора ММК по сбыту. На этот же период пришлось учеба в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ. В дальнейшем работал директором по внутренним продажам ОАО «ММК», руководил заводом штампованных компонентов и сервисного металлоцентра «Интеркос-IV» в Санкт-Петербурге (в составе Группы ММК). Является обладателем нескольких патентов на изобретения в производственной области.

Член ГМПР с 1993 года.

9 сентября 2016 года избран председателем первичной профорганизации Группы ОАО «ММК».

Елена Владиславовна Рамазанова – уроженка г. Новокузнецка Кемеровской области, родилась в 1968 году. Отец – работал инженером-металлургом на ММК, мама – педагог. После окончания Магнитогорского горно-металлургического института (МГМИ) по специальности

«Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов» в 1990 году Елена Рамазанова пришла работать на Магнитогорский метизно-металлургический завод (ныне ОАО «ММК-Метиз»). Трудилась инженером-технологом в ЦЗЛ. Производственную деятельность постоянно совмещала с активной общественной работой: с 2000 года возглавляла профсоюзную организацию ЦЗЛ, с 2003 года – член профкома.

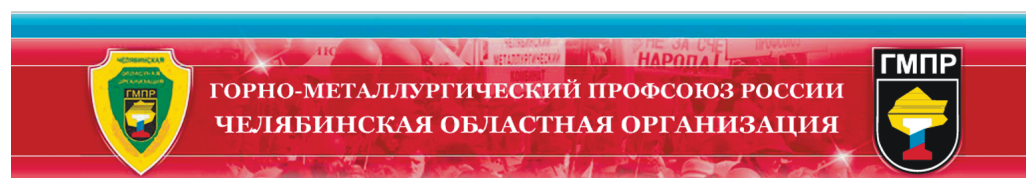


В 2006 году перешла на работу в профком «ММК-Метиз». Возглавляла комиссии профкома по охране труда, по труду и социальной защите женщин. Работа комиссии по охране труда был признана лучшей в областной организации ГМПР, а ее опыт обобщен и распространен среди первичных профорганизаций области.

Елена Рамазанова с отличием окончила Академию труда и социальных отношений (Москва), УрСЭИ. Также прошла обучение резерва на должность руководителей профсоюзной организации.

12 октября на профсоюзной отчетно-выборной конференции избрана председателем первичной профорганизации ОАО «ММК-Метиз».

Окончание на стр. 5



Интервью

АЛЕКСЕЙ БЕЗЫМЯННЫХ: У НАС ЕСТЬ ВОЛЯ И ПОТЕНЦИАЛ



– Алексей Алексеевич, главное событие 5 лет – отчетно-выборная кампания – завершается. Каковы предварительные итоги? Какие профсоюзные проблемы высветились? Какие тенденции наметились?

– Да, отчеты и выборы – самая масштабная кампания в нашем профсоюзе. Это тысячи профгрупп, тысячи цехкомов. Это тысячи коллективных встреч, на которых люди говорили о том, что наболело, чем живут трудовые коллективы и профсоюз. Какие проблемы? Их масса. Падает общая численность членов профсоюза. Кроме того, идет уменьшение, мельчание самих профорганизаций. Уже практически нет организаций, в которых больше 50 тысяч членов профсоюза. И очень мало организаций, где больше 10 тысяч членов профсоюза. Все больше становится организаций малочисленных. К сожалению, это объективный процесс. И это, конечно, должно наложить отпечаток на нашу деятельность. Вновь остро стоят вопросы организационного укрепления, солидарности. Вообще, отчеты и выборы показали, что нам нужно совершенно по-новому выстраивать всю работу, по всем направлениям, включая и мотивационную составляющую, и кадровую, и обучение. И это все мы будем делать, будем менять. В том числе через Устав, который примем на съезде в январе.

– В прошлые отчеты и выборы одной из проблем, звучавших на конференциях, было активное наступление, на государственном уровне, на права человека труда и профсоюзы. Как вы оцените в этом плане сегодняшнюю ситуацию?

– Попытки переложить экономические проблемы на плечи трудящихся росси-

и и сегодня не прекращаются. У нас есть Минэкономразвития, которое строит прогнозы. Есть Минфин, который строит политику реальных расходов на основе этих прогнозов. И в ее основе традиционно принцип жесткой экономии. А Минтруд в пожарном порядке принимает решения, как все это отразить в трудовом законодательстве. Все работают в связке и – отнюдь не на улучшение жизни трудового населения. Продолжаются нападки и на профсоюз. Мы – крупная организация, которая никогда не давала покоя всем, кто не хотел бы видеть такой структурированной общественной силы в нашем обществе. Один из ярких примеров – пресловутое изменение в Гражданском кодексе, связанное с новыми требованиями к юристам (сентябрь 2014 года). По сути, оно поставило нас – общественную организацию, представляющую интересы работников – наравне с коммерсантами, у которых совсем

другие задачи. И это вносит такой диссонанс в нашу деятельность!.. Чтобы нам остаться такой же деятельной силой, нужно соответствовать законам или прилагать огромные усилия, чтобы их изменить.

– Пять лет назад мы ставили себе определенные задачи, ориентиры, в том числе по уровню заработной платы в отрасли. Можно ли сегодня говорить об их выполнении?

– Все эти годы мы работали в не очень благоприятных условиях. Экономических и социальных. Если сказать мягко. Сейчас объемы производства в отрасли продолжают колебаться – то в минус, то в плюс, с минимальными отклонениями. А цены на продукцию вовсе не растут. Работодатели и собственники экономят на всем... Пять лет назад мы ставили себе достаточно серьезные задачи. И теперь можно сказать, что, скорее всего, по экономическим причинам мы не сможем их выполнить. Прежде всего – по зарплате. Если перед 2008 годом мы достаточно близко подошли по зарплате к общемировым показателям, то сейчас мы все это теряем. Покупательная способность зарплаты снижается. Тем не менее, сегодня нужно закладывать какой-то фундамент для того, чтобы выправить ситуацию. Сейчас мы ведем переговоры с АМРОС по ОТС. И в данных условиях можно однозначно сказать, что семимильных шагов не будет. Мы видим, с каким настроением подходят компании к этим встречам. И все же у нас есть позиции, которые мы будем предлагать, на которых будем настаивать. В том числе по оплате труда, индексации.

– У нас в области остро стоит проблема градообразующих предприятий и моногородов. Ситуация в Бакале, о которой вы знаете, тому пример. Согласны ли вы, что тема требует обсуждения и решения на федеральном уровне?

– Безусловно. Это проблема не только для вашего региона, но и для всей России. В стране более 300 градообразующих предприятий, из них 40 – предприятия горно-металлургического комплекса. Мы занимались и будем заниматься этой темой не только на своем, профсоюзном, уровне, но и – уже в который раз – выходить на власть, на уровень федерального законодательства. Если мы не будем инициаторами, этого не сделает никто.

– Ваш социально-экономический прогноз на ближайшее будущее? Чего нам ждать – ухудшения или улучшения?

– Однозначно, резкого улучшения завтра не будет, это понимают все разумные люди. Так что впереди непростые времена. Но все же не все так плохо. Эксперты прогнозируют стабилизацию и улучшение через три года. Я думаю, что это может произойти и чуть быстрее. Хотя, конечно, уверенно ничего утверждать нельзя. Выстроенная в прошлые годы система социального диалога позволила нам, в основном, сохранить трудовые коллективы. И это очень хорошо. Правда, есть и потери. В том числе по естественным причинам – закрываются предприятия, которые не могут выжить в современных условиях. Но в целом коллективы сохранились. Предпринимаются попытки удержать достигнутый уровень заработной платы. Это тоже хорошо. Поверьте, не во всех отраслях так же. Поэтому в горно-металлургическом комплексе, я думаю, есть хороший потенциал для того, чтобы с надеждой и оптимизмом смотреть в ближайшее будущее. Имеющий опыт компаний, умение встраиваться в меняющуюся ситуацию, в кризисные условия, а также воля и настойчивость профсоюза дают нам хорошие основания для этого. И через следующие пять лет мы, наверное, на более мажорной ноте будем проводить отчетно-выборную кампанию, и нам будет о чем поговорить.

Хочу пожелать всем нам успехов, сил и энергии в предстоящей работе.

Записал Владимир Широков
Фото Д. Рухмалева



Наши люди

НОВЫЕ ЛИДЕРЫ – НОВЫЕ СИЛЫ

Начало на стр. 4

Вячеслав Васильевич Петрунин родился в Златоусте в 1954 году. Потомственный металлург. Окончил металлургический техникум, специальность «Прокатное производство».



Всю жизнь проработал на Златоустовском металлургическом заводе (ныне – электрометаллургический завод). С 1971 года был учеником электрослесаря на центральной заводской электростанции. Участвовал в строительстве 3-го прокатного цеха, трудился здесь с 1974 года на стане 350/500. Был резчиком металла, стропальщиком, брига-

диром, старшим мастером, инженером по охране труда, помощником начальника цеха, в настоящее время – мастер.

Участник ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Много лет был в профактиве завода, избирался предцехкомом, членом профкома.

Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени, Почетными грамотами губернатора области, медалью к 100-летию профсоюзного движения в России. Лауреат областной премии им. П. Аносова (в составе коллектива бригады).

С сентября 2014 года заместитель председателя профко-

ма ЗЭМЗ. По итогам голосования на внеочередной конференции первички в начале 2016 года стал председателем профкома. 27 сентября этого же года на профсоюзной отчетно-выборной конференции ЗЭМЗ вновь избран председателем профорганизации.

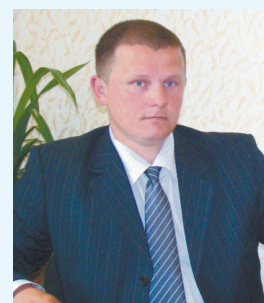
Татьяна Васильевна Колесникова родилась в Кыштыме в 1967 году. Из трудовой семьи. Ее родители всю жизнь отдали работе на Кыштымском машиностроительном заводе. На этом же предприятии начинала трудовую деятельность и Татьяна Колесникова. Работу художника-конструктора совмещала с учебой в Челябинском политехническом институте (ныне ЮУрГУ) по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент».



С 2000 года трудится на Кыштымском медеэлектролитном заводе, в медеплавильном цехе: художник-оформитель, кладовщик. Много лет была в профсоюзном активе, дважды избиралась председателем цехового комитета. Прошла обучение при областной организации ГМПР.

Награждена Почетной грамотой Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России.

В июне 2016 года на отчетно-выборной конференции избрана председателем первичной профсоюзной организации Кыштымского медеэлектролитного завода.



Александр Садьрев – родом из Верхнего Уфалея, родился в 1977 году. Окончил Челябинский автотранспортный техникум по специальности «Эксплуатация грузовых и пассажирских перевозок».

В 1998–2011 и 2013–2016 годах работал на Черемшанском карьере ОАО «Уфалейникель»: электрогазосварщик 5 разряда, механик автотракторного участка.

Имеет опыт работы в органах власти: в 2011–2013 годах занимал должность главы администрации поселка Черемшанка Верхнеуфалейского городского округа.

Награжден Почетными грамотами главы города Верхнего Уфалея и Законодательного собрания области.

Член ГМПР с 2005 года. Избирался председателем цехового комитета Черемшанского карьера. Выпускник Школы молодого профлидера областной организации ГМПР.

21 сентября 2016 года на профсоюзной отчетно-выборной конференции избран председателем первичной профорганизации ОАО «Уфалейникель».

1-15 НОЯБРЯ 2016



«КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ...»

Отчеты и выборы в первичках–2016: избранное

СОЛИДАРНОСТЬ И СИЛА ТРАДИЦИИ



Почти 600 человек приняли участие в отчетно-выборной конференции первичной профорганизации Группы ММК. Особенностью мероприятия стали не только масштаб и значимость на уровне области и отрасли, но и совпадение с юбилеем – первичка в этом году отметила 85-летие. Поэтому эпиграфом к конференции стало открытие памятной профсоюзной плиты на городской «Аллее звезд», а все выступления участников были иллюстрациями к известным лозунгам о солидарности и силе традиции.

Председатель ГМПР Алексей Безмянних:

– Вы, как самая крупная профсоюзная организация ГМПР, были и, уверен, останетесь флагманом профсоюзного движения в отрасли. Хочу поблагодарить за работу весь профактив и профком ММК. Работа велась ежедневно, ежечасно. И – успешно. Главные показатели этого – сохранение коллектива, рабочих мест, рост зарплаты.



ПОКАЗАТЬ ХАРАКТЕР В ДИАЛОГЕ

Коллективу ЧМК в отчетном периоде досталось немало проблем, и это с лихвой отразилось в выступлениях участников отчетно-выборной конференции профорганизации предприятия. Было о чем сказать, не без эмоций, и работникам, и приглашенным гостям. Остроту и справедливость их слов не раз подчеркнули аплодисменты.

В 2017 году профкому предстоит серьезная колдоговорная работа. Приоритеты и задачи – достойная оплата труда, сохранение гарантий и льгот. Не случайно председатель профкома Владимир Поносов закончил отчетное выступление обращением к работодателю:

– Давайте вместе решать эти задачи. У нас общие интересы, прежде всего – чтобы предприятие нормально работало. У металлургов есть характер и воля к преодолению трудностей. Давайте проявим этот характер в диалоге.



СОЦПАРТНЕРСТВО ВОЗВЕЛИ В ПРИНЦИП



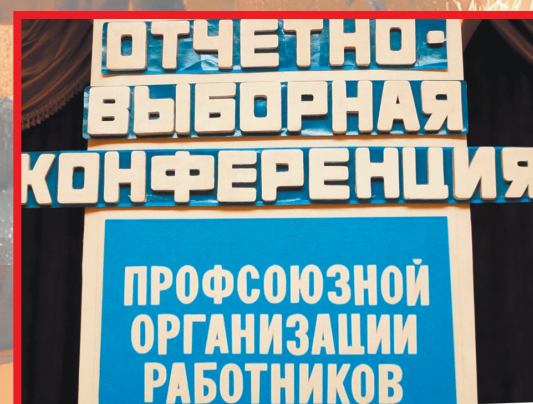
Первичная профорганизация **Ашинского металлургического завода** стала последней из крупных в отчетно-выборной кампании областной организации ГМПР: профсоюзная конференция здесь состоялась 26 октября. Черту кампании ашинцы подвели достойно и позитивно, ведь первичка объединяет 100 % работников, и такой уровень всегда сохранялся неизменным.

В нестабильных экономических условиях главным в отношениях администрации и профкома всегда оставался принцип соцпартнерства. Конструктивно велись переговоры по колдоговору, в том числе по основному вопросу – зарплатному. В приоритетах профкома оставались охрана труда, вопросы сохранения льгот работникам «вредникам» по результатам спецоценки условий труда, защита трудовых интересов членов профсоюза. В числе других направлений – оказание адресной помощи, организация досуга работников и членов их семей, работа с ветеранами и молодежью, детский отдых, оздоровление.

У «БЕЛЫХ» МЕТАЛЛУРГОВ ВСЕ ПО-СЕМЕЙНОМУ

В первичной профорганизации **ЧТПЗ** отчетно-выборная конференция состоялась накануне Дня рождения завода – 19 октября. Не случайно в большинстве выступлений подчеркивались исторически сложившаяся неразрывная связь производства и профсоюза и значение соцпартнерства. Впрочем, об этом говорят и факты, ведь в первичке – 95% коллектива, 6475 работников.

– Профсоюзный комитет ЧТПЗ – это большая семья. Мы поддерживаем друг друга в сложные моменты, радуемся успехам друг друга и, конечно, трудимся бок о бок на благо родного завода. Сегодня на ЧТПЗ – предприятии Белой металлургии – совершенствуются рабочие места, создаются прекрасные условия труда. И неизменно в этом участвует профсоюз, – отметил в отчетном докладе председатель профкома Виктор Скрыбин.



НЕВЗИРАЯ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ УСЛОВИЯ

Чрезвычайно напряженными для первички назвал прошедшие пять лет председатель профкома комбината **«Магnezит»** Алексей Сабуров. На состоявшейся 21 октября отчетно-выборной конференции профорганизации комбината не только подведены итоги профсоюзной работы, но и озвучены сегодняшние проблемы коллектива. Одна из острейших – снижение профчленства.

Настоящим бичом для коллектива стали продолжавшиеся все эти годы реструктуризация производства, выведение «непрофилей» в аутсорсинг. Это потребовало от профкома заново строить всю колдоговорную работу, систему мотивации профчленства, работу по организационному укреплению. И в создавшихся условиях не все усилия увенчались успехом. Тем не менее, работа велась постоянно по всем направлениям. В числе главных векторов и целей были контроль за соблюдением прав членов профсоюза, охрана труда, проведение СОУТ, сохранение единой профсоюзной структуры.



Ответственный за спецвыпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ИНИЦИАТИВА

НОВЫЙ ПРОЕКТ ПЕДАГОГОВ

В областной организации профсоюза работников народного образования и науки стартовал новый проект для профсоюзных лидеров и руководителей образовательных организаций в рамках комплексной целевой программы «Повышение уровня правовой грамотности работников системы образования».

Проект организован по инициативе областной организации профсоюза при поддержке Министерства образования и науки области и Регионального центра оценки качества и информатизации образования. Проходил он в форме курсов повышения квалификации по теме «Актуальные аспекты управления образовательной организацией во взаимодействии с профсоюзом».

Основной целью этого проекта является оказание практической помощи руководящим педагогическим работникам, профсоюзным лидерам по повышению профессиональной компетентности в соблюдении законодательства в сфере труда и образования, защиты социально-трудовых и экономических интересов работников образования, участие профсоюза в управлении образовательной организации.

Слушателями проекта стали 100 педагогов из 11 муниципалитетов области, получившие от министерства образования возможность пройти обучение на бюджетной основе. Две группы по 50 человек обучались в Региональном центре оценки качества и информатизации образования 24-26 октября (первая группа) и 31 октября – 2 ноября



(вторая группа). Собранных приветствовали председатель областной организации профсоюза Юрий Конников и министр образования Александр Кузнецов.

В роли преподавателей выступили специалисты областной организации профсоюза. Они познакомили с темами: трудовой договор, его функции, понятие «эффективного контракта» в образовании; специфика трудовых отношений в сфере образования, коллективный договор – механизм соблюдения трудовых прав работников; информационная деятельность профсоюзов, роль профсоюзного лидера и актива в управлении образовательной организацией, охрана труда.

Завершением обучения стала итоговая аттестация, по результатам которой были выданы удостоверения о повышении квалификации.

Проект будет продолжаться в 2017 году. Педагоги, прошедшие обучение, отметили, что совместное обучение руководителей и профсоюзных лидеров способствует консолидации усилий по созданию положительного климата в коллективах и повышению эффективности деятельности педагогов и образовательной организации в целом.

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В



Минтруд России определил, сколько россияне будут отдыхать на праздники в 2017 году. Главная новость - новогодние каникулы снова будут продолжительными, лишь на один день меньше, чем в этом году.

Россияне ждут девятидневные новогодние каникулы: с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года, а также трех- и четырехдневные периоды отдыха в феврале, мае, июне и ноябре.

Таким образом, в 2017 году ждем каникул в связи с праздниками: с 31 декабря по 8 января, с 23 по 26 февраля, с 29 апреля по 1 мая, с 6 по 9 мая, с 10 по 12 июня, с 4 по 6 ноября.

Общее количество праздничных выходных примерно равно тому, к которому россияне привыкли в последние годы. И только 8 марта будет единственный выходной, так как этот день придется на середину рабочей недели.



ТВОРЧЕСТВО И КРЕАТИВ

ОТКРОЙ, ПРИРОДА, НАМ СВОИ ТАЛАНТЫ

Поэтическая гостиная – добрая традиция в педагогической среде. Ее инициатор – областная организация профсоюза работников народного образования и науки. В уютной и душевной обстановке педагоги исполняют произведения, в том числе и собственного сочинения, участвуют в обсуждениях и играх, ориентированных на поэзию.

Недавно такая поэтическая гостиная прошла в Магнитогорске. «Осенняя симфония» – так назвали встречу, где собрались любители и ценители поэзии из Агаповского, Брединского, Верхнеуральского, Кизильского, Чесменского, Карталинского районов, Троицка и ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова».

Поэтическим вдохновением была пропозирована вся программа, в рамках которой выступала Татьяна Александровна Таянова, кандидат филологических наук, член Союза писателей России. Она представила учебно-методический комплекс и электронный учебник «Поэзия Магнитогорска в школе».

Татьяна Таянова отметила, что школа XXI века не может быть успешной без учета региональных и национальных особенностей, ведь любовь к малой Родине, живой интерес к ее истории, искусству – первые шаги в развитии патриотического воспи-

тания. Современная школа нуждается в научно-методическом осмыслении литературы провинции, поднимающей вопросы сохранения самобытности и традиций родного края. Региональная поэзия способна остановить духовное обеднение.

Как каждому художнику нужны кисти и краски, так поэту нужно слово. Участникам поэтической гостиной представили возможность не только обменяться опытом, но и обновить свой набор инструментов – слов. Для этого Ларисой Орининой и её помощником Андреем Хормушко был проведен мастер-класс по теме «Психотворчество в русской поэзии».



Педагоги придумывали ассоциации к ключевым словам, рисовали образы на бумаге к предложенным стихотворениям, высказывали свое мнение на психологию поэтического слова.

Был и конкурс на лучший стихотворный девиз, речевку или рекламный слоган о профсоюзах. И вот что получилось...

Профсоюз – не слово.
Профсоюз – всегда дело.
За тобой идем дружно и смело!
(Г.Г. Бояркина, д/с № 174 г. Магнитогорск).

В профсоюз вступил не зря!
Знаю, здесь мои друзья!
Если любишь профсоюз,
У тебя хороший вкус!
(М.Г. Еланишиников, МОУ Кацбахская СОШ Кизильский р-н).

Педагоги страны, профсоюз вам зачем?
Чтобы в жизни меньше стало проблем!
Чтоб работать успешно, здоровым быть,
В профсоюз, педагог, поспешите вступить!
(О.А. Рожнова, МОУ Форштадтская СОШ Кизильский р-н).

Завершились поэтические чтения на торжественной ноте – вручением дипломов. По словам участников, такие встречи вдохновляют, дают импульс и помогают растить молодое поколение талантливых поэтов.

Людмила Роговская



НАСТРОЕНИЕ

АЛЬТЕРНАТИВА УТРЕННЕМУ КОФЕ

С наступлением холодов по утрам все сложнее заставить себя выбраться из своей теплой уютной постели и отправиться на работу. Чтобы хоть как-то взбодриться многие ввели себе в традицию утренний кофе. Ароматный напиток помогает проснуться и настроить себя на рабочий лад. Оказывается энергия и хорошее настроение могут обеспечить и другие напитки. Что может стать достойной альтернативой утреннему кофе?

Имбирный чай

В отличие от кофе он обладает не кратковременным, а длительным стимулирующим эффектом. Запах имбиря снимает усталость и бодрит. Такой напиток особенно полезен тем, кто занимается интеллектуальным трудом. Корень имбиря мелко нарежьте и залейте кипятком. Для вкуса можно добавить мед с лимоном или пару листочков мяты.

Чай с лимонником

Это полноценная замена кофе. Он придаст сил и энергии, поможет справиться с депрессией. Лимонник благотворно влияет на печень и улучшает память. Залейте 10 граммов высушенных молодых побегов и листьев 1 литром кипятка, дайте настояться – и напиток готов.

Какао с апельсиновым соком

Поднимет настроение и подарит хорошее расположение духа на весь оставшийся день. Также нормализует баланс холестерина и быстро вызывает чувство сытости. Для приготовления чудо-напитка необходимо натереть немного цедры



Фото из Интернет-ресурса

апельсина и отжать сок из половинки фрукта. Затем сварить какао, добавить в него молоко и полученный апельсиновый фреш с цедрой. По вкусу можно положить капельку меда или коричневого сахара.

Лимонно-медовый напиток

Такой тоник не только повышает работоспособность, но и помогает сбросить лишние килограммы и укрепить иммунитет. В стакан с теплой водой кладем 1–2 дольки лимона и чайную ложку меда, хорошо перемешиваем. По желанию можно добавить молотую корицу.

Зеленый чай с жасмином

Его тонизирующие свойства напоминают кофе: в зеленом чае тоже содержится бодрящий кофеин, только его действие начинается позже. Кроме того, в зеленом чае содержится большое количество катехинов – веществ, обладающих антимикробным, антиоксидантным и противоопухолевым действием. В такой чай можно также добавить лимон, главное условие – температура воды должна быть не выше 80–85 °С.

ВАШИ ПРАВА

НЕ МОЖЕТЕ ПЛАТИТЬ ПО КРЕДИТАМ?

- Как быть, если из-за ухудшения финансового положения возникли трудности с погашением долгов банку? Стоит ли обращаться к финансовым посредникам?

- Государственное регулирование деятельности финансовых посредников в настоящее время на законодательном уровне отсутствует. Поэтому при обращении за получением услуг необходимо проверять информацию о компании на сайте Федеральной налоговой службы: <http://egrul.nalog.ru>. Особое внимание следует обратить на дату постановки организации-посредника на учет в налоговом органе, что позволит понять, не является ли она «фирмой-однодневкой».



- Банк просит оплатить долг по кредиту, который вы не получили. Что делать?

- Ни в коем случае не следует предпринимать поспешных действий: сообщать по телефону персональные данные, информацию о своих банковских счетах и банковских картах, перечислять деньги по реквизитам, названным во время телефонного разговора.

В этой ситуации следует обратиться непосредственно в офис банка, чтобы познакомиться с документами, на основании которых вам предъявляют требование о возврате долга. Основные из них – кредитный договор и договор поручительства.

Если вы не заключали кредитный договор и не являетесь поручителем за иное лицо по кредиту, о котором сообщает банк, обязательно обратитесь в банк письменно и попросите разобраться в ситуации.

Копию заявления или второй экземпляр со штампом банка и датой приема оставьте у себя. Кроме того, вы можете отправить претензию банку почтой (лучше заказным письмом с уведомлением) или через интернет-применную кредитной организации.

Убедившись в том, что кредитный договор, заключенный от вашего имени с использованием ваших паспортных данных, подписан другим человеком, вы вправе обратиться в подразделение полиции по месту жительства с заявлением о проведении проверки на предмет мошеннических действий в отношении вас и решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

- Вправе ли банк потребовать погасить долг родственников?

- Согласно Гражданскому кодексу РФ обязательство платить по долгам заемщика-родственника возникает лишь тогда, когда вы являетесь поручителем по его кредитному договору, либо созаемщиком. В остальных случаях взыскание по долгам обращается на имущество должника, а при его недостаточности банк вправе требовать выделения доли должника в общем имуществе.

Галина Корзо, юристконсульт Федерации профсоюзов

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

КУРОРТ «КИСЕГАЧ» - С ЗАБОТОЙ ОБ ОТДЫХАЮЩИХ

Свежий воздух, завораживающая красота уральской природы – это то, что делает «Кисегач» уникальным курортом и популярным среди отдыхающих. Гостям здесь рады круглый год.

Здравница расположена в живописнейшем реликтовом хвойном лесу между озерами Кисегач и Теренкуль, в 7 километрах от Чебаркуля и в 90 километрах от Челябинска. Восточные склоны Ильменского хребта Уральских гор защищают курорт от ветров, а озера смягчают климат и ионизируют воздух.

КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ПО ПРОФИЛЯМ

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- опорно-двигательный аппарат

Виды лечения: климатотерапия, ЛФК, диетотерапия, бальнеолечение, грязелечение, массаж, разнообразные световые и электропроцедуры, ингаляции, сауна, бассейн, механотерапия

ОСНОВНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

– реабилитация больных после инфаркта миокарда, реконструктивных операций на сердце и коронарных сосудах. Прекрасно оснащенная диагностическая база позволяет успешно лечить заболевания сердечно-сосудистой и нервной систем, поражения опорно-двигательного аппарата. В здравнице используются уникальные лечебные факторы, применяются новейшие медицинские технологии.

ПРИОБРЕТЕНИЕ ПУТЕВОК

Отдыхающим курорт «Кисегач» предлагает на выбор категории номеров «Стандарт» с одноместным и двухместным размещением. Стоимость санаторно-курортной путевки от 1950 рублей/сутки (проживание, питание и лечение).



Курорт «Кисегач» приглашает встретить Новый год в незабываемой праздничной атмосфере, насладиться пейзажами зимнего леса. Вас ждут банкет, увлекательная шоу-программа, музыкальные вечера, экскурсионные прогулки, катание на лошадях, уличные гулянья. Такие новогодние каникулы запомнятся надолго!

Новогодний тур с 31 декабря по 2 января от 9 тысяч рублей за человека (питание, проживание, банкет, культурно-развлекательная программа).

Путевка на новогодние праздники с 3 по 10 января от 2 200 рублей/сутки (питание и проживание).

По всем вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
Тел.: 8 (351) 264-56-62, 263-87-82
При бронировании уточняйте цены

ВНИМАНИЕ, АКЦИИ!

с 1 ноября по 28 декабря действует акция «Осенний марафон»

18 250 рублей стоимость путевки на 10 дней: размещение в двухместном номере, четырехразовое питание, лечение (по пять процедур: бассейн, сауна, душ циркулярный или восходящий, два сеанса ручного массажа).

Для пенсионеров до 28 декабря действует акция «Вторая молодость».

18 тысяч рублей стоимость путевки на 10 дней: размещение в двухместном номере, четырехразовое питание, лечение (по пять процедур: бассейн, ванна соляная, жемчужная (на выбор) или душ циркулярный, восходящий (на выбор), шесть ингаляций и два сеанса ручного массажа).



ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №30053.
Дата выхода в свет 16.11.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»